



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ФАПОУ  
 «Валуйский колледж»  
 Л.В. Аверьянова  
 «01» сентября 2023 г.

**План (дорожная карта) Центра содействия трудоустройству выпускников ОГАПОУ «Валуйский колледж»  
 на 2023 -2024 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Результат\ целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
1. Мероприятия по контролю за достижением целевых показателей трудоустройства выпускников ОГАПОУ «Валуйский колледж»				
1.1	Предоставление сведений о фактическом распределении выпускников 2022 и 2023 годов	Доля выпускников 2022 года, занятых по полученным компетенциям - 60% Доля выпускников 2023 года, занятых по полученным компетенциям – 60%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.1	По выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву	Доля трудоустройства выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву – 70%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.2	По выпускникам, обучавшимся по договорам о целевом обучении	Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении (медицинские специальности) - 55%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.3	По выпускникам, переехавшим в иные субъекты РФ	Доля выпускников переехавших в иные субъекты РФ – менее 1%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.4	По выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства, в том числе нуждающихся в особых условиях труда по состоянию здоровья	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе нуждающихся в особых условиях труда по состоянию здоровья – менее 5%	еженедельно	ЦСТВ
1.2	Формирование пофамильных списков выпускников 2022 и 2023 годов	Списки в разрезе профессий и специальности	еженедельно	ЦСТВ
1.3	Контроль и индивидуальное сопровождение лиц, находящихся под риском нетрудоустройства	Отчет по реализации мер по нивелированию риска нетрудоустройства	еженедельно	ЦСТВ
1.4	Информирование ЦЗН о нетрудоустроенных выпускниках 2022 и 2023 годов по профессиям/специальностям	Информационное письмо в разрезе профессий и специальности	ежемесячно	ЦСТВ
1.5	Формирование списка абитуриентов на целевое обучение на 2023 – 2024 годы	Актуализированная база абитуриентов	май	Приемная комиссия

1.6	Размещение и актуализация на официальном сайте колледжа информации о порядке отбора и направления кандидатов на обучение в рамках целевого обучения в колледж по образовательным программам среднего профессионального образования	Размещение информации на сайте колледжа и в социальных сетях	ежегодно	Приемная комиссия
2. Мероприятия по контролю за достижением целевых показателей трудоустройства обучающихся ОГАПОУ «Валуйский колледж»				
2.1	Предоставление сведений о фактическом трудоустройстве обучающихся в 2023 – 2024 учебного года	Доля трудоустроенных обучающихся в 2023 – 2024 учебном году – не менее 15%	еженедельно	ЦСТВ
2.1.1	По обучающимся, трудоустроенным в период прохождения дуального обучения	Доля обучающихся, трудоустроенных в период дуального обучения, от общего числа обучающихся на дуальном обучении – не менее 7%	еженедельно	ЦСТВ
2.1.2	По обучающимся, находящимся на индивидуальных графиках обучения	Доля обучающихся, переведенных на индивидуальные графики обучения, от общего числа обучающихся на дуальном обучении – не менее 15%	еженедельно	ЦСТВ
2.1.3	По обучающимся, трудоустроенным в период внеучебной деятельности (временное трудоустройство, ИП, самозанятость, нелегальная занятость)	Доля обучающихся очной формы, трудоустроенных в период внеучебной деятельности (временное трудоустройство, ИП, самозанятость, нелегальная занятость) – не менее 15% от числа обучающихся очной формы	еженедельно	ЦСТВ
3. Мероприятия по содействию трудоустройства выпускников ОГАПОУ «Валуйский колледж»				
3.1	Создание выпускниками ОГАПОУ «Валуйский колледж» резюме на сайте «Работа в России»	Регистрация и размещение на сайте «Работа в России» не менее 100 резюме обучающихся старших и выпускных курсов	еженедельно	ЦСТВ
3.2	Создание выпускниками ОГАПОУ «Валуйский колледж» резюме на портале центра опережающей профессиональной подготовки Белгородской области	Регистрация и размещение на портале АНО «ЦОПП» не менее 150 резюме обучающихся старших и выпускных курсов	еженедельно	ЦСТВ
3.3	Рассылка списков (резюме) выпускников организации Белгородской области (по запросу). Выполнение индивидуальных заявок от медицинских организаций по подбору кандидатов на вакантные места	Списки (резюме) выпускников	с января по июнь	ЦСТВ
3.4	Проведение акций «Карьерный старт»	В мероприятиях акции приняли участие не менее 190 обучающихся выпускных курсов, не менее 3 работодателей	Не реже 1 раза в семестр в течении учебного года	ЦСТВ
3.5	Размещение актуальной информации о мерах социальной поддержки медицинских работников в государственных медицинских организациях области на информационных стендах, на сайте колледжа, в социальных сетях	Размещение информационных бюллетеней на сайте колледжа и в социальных сетях	в течение года	ЦСТВ
3.6	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-	Размещение информации на сайте колледжа, в социальных сетях,	в течение года	ЦСТВ

	телекоммуникационной сети Интернет о действующих программах привлечения медицинского персонала в Белгородской области	родительских чатах и чатах студенческих групп		
3.7	Организация дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) студентов	Доля обучающихся, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) – не менее 20%	в течение года	ЦСТВ
3.8	Актуализация базы данных вакансий государственных медицинских организаций Белгородской области	Актуализированная база вакансий	ежемесячно актуализация информации	ЦСТВ
3.9	Подписание соглашений между ЦСТВ и ЦЗН	Не менее 1 подписанного соглашения о взаимодействии по содействию трудоустройства выпускников	июль-август 2023 года, актуализация при необходимости	ЦСТВ
3.10	Расширение реестра партнеров из числа работодателей и их объединений с целью проведения стажировок и трудоустройства выпускников	Привлечение не менее 5 работодателей к проведению стажировок и трудоустройству выпускников	ежемесячно	ЦСТВ
3.11	Участие в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия трудоустройству выпускников	Не менее 2-х участия в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия трудоустройству выпускников	1 раз в полугодие	ЦСТВ
3.12	Анкетирование работодателей на предмет удовлетворенности качеством подготовки молодых специалистов	Проведение анкетирования не менее 4 работодателей	май	Психолог
3.13	Обсуждение вопросов трудоустройства выпускников на заседаниях педагогических и методических советов	Протоколы заседаний	в течение учебного года	Председатели ПЦК
3.14	Заключение договоров о сотрудничестве, дуальном обучении, практической подготовке с государственными медицинскими организациями и образовательными учреждениями Белгородской области	Заключение не менее 20 договоров	в течение учебного года	ЦСТВ
3.15	Привлечение представителей работодателей к защите выпускных квалификационных работ, проведению итоговой государственной аттестации в форме демонстрационного экзамена, аккредитации медицинских работников, участие в жюри профессиональных конкурсов	Привлечение не менее 10 представителей работодателей	в течение учебного года	ЦСТВ
3.16	Вовлечение «якорных» предприятий и социальных партнеров к реализации проекта «Национальная система квалификаций – конструктор карьеры»	Не менее 2 «якорных» предприятий/социальных партнеров приняли участие в проекте	Согласно графика реализации проекта	ЦСТВ
3.17	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	100% обучающихся выпускных курсов получили приглашение на трудоустройство	в течение учебного года	ЦСТВ
4. Мероприятия по содействию трудоустройства обучающихся ОГАПОУ «Валуйский колледж»				
4.1	Создание и актуализация базы вакансий на сайте «Заяви о себе»	Сформированная база вакансий	В срок до 1 сентября, ежемесячно до 5 числа каждого месяца	ЦСТВ
4.2	Информирование обучающихся о наличии вакансий посредством	Аудит соц. сетей	ежеквартально	ЦСТВ

	мессенджеров и соцсетей			
4.3	Размещение актуальной информации о выпускниках колледжа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет («Работа в России», официальный сайт медучреждений), работа с профильными сайтами трудоустройства	Сформированная база вакансий	ежеквартально	ЦСТВ
4.3	Формирование реестров обучающихся, желающих трудоустроиться в свободное от учебы время	Актуализированный реестр обучающихся	ежемесячно	ЦСТВ
4.4.	Организация трудоустройства выпускников в период дуального обучения	Доля обучающихся, трудоустроенных в период дуального обучения, от общего числа обучающихся на дуальном обучении – не менее 7%	в течение учебного года	ЦСТВ
4.5	Организация наставничества в период дуального обучения, закрепление наставников практического обучения	Привлечение не менее 20 наставников практического обучения от работодателей	в течение учебного года	ЦСТВ
4.6	Организация временной занятости обучающихся, в т.ч. в летний и каникулярный период.	Доля несовершеннолетних обучающихся, трудоустроенных в летний период от общей численности несовершеннолетних обучающихся - 30%	с июня по август	ЦСТВ
4.7	Проведение для обучающихся встреч с представителями профессий	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении – не менее 25% от общей численности обучающихся	1 раз в полугодие	ЦСТВ
4.8	Проведение экскурсий для обучающихся 1-2 курсов на базы практического обучения	Проведение не менее 5 экскурсий	ежеквартально	ЦСТВ
4.9	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников ПОО	Актуализированный реестр работодателей	В течение года	ЦСТВ
5. Мероприятия по адресной поддержке выпускников				
5.1	Индивидуальное сопровождение выпускников 2022 и 2023 годов Центром содействия трудоустройству	Контроль и заполнение еженедельной формы по содействию трудоустройству выпускников	еженедельно	ЦСТВ
5.2	Контроль за выполнением работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, заключивших договор о целевом обучении	Предоставление сведений о трудоустройстве	еженедельно	ЦСТВ
5.3	Индивидуальное сопровождение трудоустройства выпускников с ОВЗ	Предоставление сведений о трудоустройстве	еженедельно	Социальный педагог
5.4	Направление выпускников предыдущих лет, в т.ч. вернувшихся из ВС РФ или находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на участие в программе содействия занятости проекта «Демография»	Реестр направленных	1 раз в квартал	Кураторы групп
5.5	Психолого-педагогическая поддержка студентов в течение всего периода обучения, проведение бесед психолога с выпускниками по вопросам адаптации в трудовом коллективе, проведение индивидуальных консультаций	Разработанные адресные мероприятия	ежемесячно	Психолог
5.6	Проведение бесед со студентами о правовых аспектах трудоустройства, трудовой деятельности	Планы мероприятий	ежеквартально	Кураторы групп

6. Профориентационная деятельность

6.1	Реализация комплекса мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций путем создания медицинских и педагогических классов на базе общеобразовательных школ Валуйского городского округа	Количество обучающихся общеобразовательных учреждений, принявших участие в профориентационных мероприятиях не менее 500 человек.	1 раз в квартал	ЦСТВ
6.2	Организация профессионального обучения старшеклассников на базе образовательных учреждений	Количество обучающихся школ, прошедших профессиональное обучение – не менее 60 человек.	в течение учебного года	ЦСТВ
6.3	Профориентационная работа с обучающимися школ. Ранняя профориентация среди воспитанников дошкольных образовательных учреждений и учащихся младших классов. Проведение профессиональных проб для учащихся, мастер-классов	Количество обучающихся общеобразовательных учреждений, принявших участие в профориентационных мероприятиях: -мастер-классы, профпробы – не менее 100 человек.	в течение учебного года	ЦСТВ
6.4	Проведение Дней открытых дверей/дней без турникета, выездных Дней открытых дверей в муниципальных образованиях области	Количество обучающихся общеобразовательных учреждений, принявших участие в профориентационных мероприятиях: - дни открытых дверей/дни без турникета – не менее 300 человек.	в течение учебного года	ЦСТВ
6.5	Организация и проведение профессиональных проб в рамках проекта «Билет в будущее»	Количество обучающихся общеобразовательных учреждений, принявших участие в профориентационных мероприятиях: -- профпробы в рамках проекта «Билет в будущее» - не менее 40 человек.	в течение учебного года	Заведующие мастерскими